

La supervision du personnel au quotidien

Martine Deschamps, CRHA

- Bien semer...
pour bien récolter



Un programme de formation et de coaching adapté aux réalités du monde agricole.

Chaque participant a l'occasion de **mettre en pratique** les notions de gestion vues dans le cadre de chaque module.

Ces modules de formation intéresseront aussi les personnes qui **ne supervisent pas** de personnel.


SYNERACTION
MANAGEMENT

Transfert de ferme • Formation & coaching de la relève

www.syneraction.ca

Bien semer... pour bien récolter

Pour tous les entrepreneurs agricoles qui veulent développer ou parfaire leurs **habiletés de gestion**.

Voici les thèmes abordés et un aperçu des outils présentés

Module 1

Superviser du personnel * Le leadership

Qu'est-ce que gérer du personnel? Pour y voir plus clair sur le rôle de supervision, les responsabilités reliées et pour prendre plus d'assurance à l'assumer, des outils et des conseils qui démystifient ce qu'est le leadership vous sont présentés.

Module 2

La communication

Ce n'est pas parce que l'on a été entendu que l'on a été nécessairement compris. Des outils et des conseils pour vous assurer d'avoir des communications claires et harmonieuses.

Module 3

La discipline au quotidien

Les problèmes de rendement ou de comportements sont difficiles à aborder avec un employé. Pourquoi? Savoir comment donner du feedback facilement et efficacement à vos employés et à vos collègues est un art qui s'apprend.

Module 4

L'embauche et la fidélisation du personnel

En période de pénurie de main-d'oeuvre, attirer et fidéliser du personnel constitue un défi de taille. Par une réflexion efficace sur ce que l'on a à offrir dans notre entreprise et ce que recherche la nouvelle génération de travailleurs, on lie marketing et gestion du personnel pour recruter plus efficacement les bonnes personnes.

Module 5

La prévention et la gestion des conflits

Les conflits peuvent affecter l'efficacité au travail, diminuer le niveau confiance entre les personnes et ils sont remplis d'émotions négatives. Vous aimeriez pouvoir les aborder facilement et constructivement? Une méthode simple vous permettra de comprendre ce qui se passe et trouver la solution optimale.

Module 6

L'évaluation du rendement * Motivation et mobilisation

Nous n'avons pas tous la même définition de ce qu'est un rendement acceptable et, en plus, c'est un élément délicat à mesurer. Ce module présente des outils et des trucs pour aider à clarifier ce qui est attendu et à le communiquer clairement.



SYNERACTION
MANAGEMENT

www.syneraction.ca

Un programme rendu possible
grâce aux partenaires suivants:



À ces 6 modules de formation se greffent
3 sessions de coaching personnalisé en entreprise.

Pour en savoir plus, contactez **Martine Deschamps** au **514 578-3505**

Transfert de ferme • Formation & coaching de la relève